

Adroddiad i: Cyngor Llawn

Dyddiad y Cyfarfod: 27 Mawrth 2012

Aelod/ Swyddog Arweiniol: Cynghorydd Hugh Evans/Gary Williams,
Swyddog Monitro

Awdur yr Adroddiad: Lisa Jones – Dirprwy Swyddog Monitro

Teitl: Adolygiad o'r Cyfansoddiad

1. Beth yw cynnwys yr adroddiad?

Un Llif Gwaith Bwrdd Trawsnewid Busnesau yw adolygu Cyfansoddiad y Cyngor

Gofynnir i aelodau ddod â chopi o'r cyfansoddiad presennol gyda nhw i'r cyfarfod hwn a hefyd y copi diwygiedig (fydd yn cael ei anfon mewn clawr ar wahân) lle mae'r newidiadau wedi'u hamlygu er mwyn gwneud cyfeirio'n haws.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Yn ôl y gyfraith, disgwylir bod gan y Cyngor gyfansoddiad a gyda'r paratodau ar gyfer y Cyngor newydd o fis Mai 2012, mae'n gyfle gwych i foderneiddio'r fersiwn presennol gan ei wneud yn fwy eglur i Aelodau, Swyddogion a'r cyhoedd yn gyffredinol, Rhaid i'r Cyngor Llawn gymeradwyo'r newidiadau i'r cyfansoddiad.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod y Cyngor yn penderfynu ar ba mor aml y mae'n orfodol i Aelodau fynychu hyfforddiant ar God Ymddygiad Aelodau, yn cymeradwyo mai'r terfyn isaf i gofrestru rhoddion a lletygarwch yw £25 ac yn mabwysiadu'r Cod Ymddygiad diwygiedig i adlewyrchu'r gofynion hyn.
- 3.2 Bod y Cyngor yn mabwysiadu'r Protocolau y cyfeiriwyd atyn nhw ym mharagraff 4.15.
- 3.3 Bod y Cyngor yn ystyried ac yn cymeradwyo'r newidiadau arfaethedig i'r Cyfansoddiad fel yr amlinellwyd ym manylion yr adroddiad isod.

4. Manylion yr Adroddiad

4.1 Cod Ymddygiad

Mae Aelodau'n awr yn ymwybodol bod nifer o awdurdodau'n rhoi terfyn ariannol yn eu cod ymddygiad. O dan y terfyn hwn, nid oes yn rhaid cofrestru rhoddion a

lletygarwch. Nid oes gan god ymddygiad presennol Sir Ddinbych unrhyw ffigur sy'n golygu y byddai'r Aelodau'n torri'r cod ymddygiad os bydden nhw'n derbyn unrhyw rodd a lletygarwch beth bynnag eu gwerth ond heb eu cofrestru. Y cynnig yw eu bod yn gosod y terfyn hwn ar £25, sef y lefel y byddai'n briodol i ganiatáu i Aelodau dderbyn rhoddion a lletygarwch heb bod angen cofrestru. Mae'r Pwyllgor Safonau wedi cadarnhau'r lefel hon ac yn argymhell i'r Cyngor y dylid gosod y lefel hon.

Hefyd, mae consensws cyffredinol o'r ymgynghoriad y dylai hyfforddiant ar y Cod Ymddygiad fod yn orfodol. Ymgynghorwyd â'r Pwyllgor Safonau ar y cynnig hwn yn ei gyfarfod ar 9 Mawrth a phenderfynodd y mwyafrif o'r aelodau y dylai hyfforddiant blynyddol fod yn orfodol i bob Aelod. Roedd yr adroddiad a dderbyniodd y Swyddog Monitro am y mater hwn yn argymhell y dylai hyfforddiant fod yn orfodol unwaith ym mhob tymor yn y swydd, (h.y. unwaith bob pedair blynedd) ac na fyddai unrhyw bresenoldeb dros y lefel hon, yn orfodol ond yn arfer da. Felly, mae'n fater i'r Aelodau ynglŷn a pha ofyn sydd i'w osod. Er mwyn gwneud hyn yn orfodol, drafftwyd y Cyfansoddiad a'r Cod Ymddygiad i adlewyrchu'r goblygiad hwn, a dylai Aelodau fod yn ymwybodol y byddai methu â mynychu'r hyfforddiant ynddo'i hun yn torri'r cod. Cyfeirir yr Aelodau at y geiriau ychwanegol yn y Cod Ymddygiad fel y gwelir yn Rhan 5 y Cyfansoddiad.

4.2 Disgrifiadau o Rolau Aelodau

Yn dilyn y gweithdy i Aelodau, lle'r oedd y rhain yn cael eu trafod, mae'r Swyddogion wedi ystyried sylwadau'r Aelodau ac wedi drafftio rhai newidiadau i'r disgrifiad.

4.2 Hyrwyddwyr

Mae nifer o Aelodau wedi ymgymryd â rolau Hyrwyddwyr a theimlai'r Swyddogion y dylid cynnwys hyn o fewn y Cyfansoddiad newydd gan adlewyrchu'r ymrwymiad pwysig hwn.

4.3 Cabinet

Fel rhan o'r gweithdy, cafodd yr Aelodau wybodaeth am y broses lle'r oedd penodiadau'n cael eu gwneud i'r Cabinet. Ar hyn o bryd, mae'r Cabinet yn Sir Ddinbych yn gytbwys o safbwynt gwleidyddiaeth. Gall yr Arweinydd benodi Cynghorwyr i'r Cabinet ar ôl ymgynghori gydag arweinwyr y grwpiau gwleidyddol. Os bydd grŵp gwleidyddol yn edwino pan fydd y Cabinet yn cael ei benodi, er mwyn derbyn unrhyw neu bob sedd ar y Cabinet, gall yr Arweinydd benodi Cynghorwyr i lenwi'r swyddi yn dilyn ymgynghoriad pellach gydag arweinwyr y grwpiau gwleidyddol. Ni fydd rheolau cydbwysedd gwleidyddol yn gymwys i lenwi swyddi o'r fath.

Nid oes unrhyw ofyn o fewn y gyfraith i'r Cabinet fod yn gytbwys yn wleidyddol. Mae Adran 24 Deddf Llywodraeth Leol 2000 yn eithrio cyrff gweithredol o gydbwysedd gwleidyddol.

Hysbyswyd Aelodau o gynnig oedd wedi codi yn ystod ymgynghoriad a'i gyflwyno i'r Gweithgor Adolygu'r Cyfansoddiad sef na ddylai rheolau cydbwysedd gwleidyddol fod yn gymwys i'r Cabinet gan y gallai hyn roi symbyliad i grwpiau ymrannu yn nifer amrywiol posibl o grwpiau llai mewn ymgais i drin y rheolau ar gydbwysedd gwleidyddol. Y cynnig a wnaed i'r Gweithgor Adolygu'r Cyfansoddiad oedd y dylid cymhwyso egwyddorion cydbwysedd gwleidyddol i benodiadau i'r Cabinet ond dim ond i grwpiau gydag aelodaeth o 5 neu fwy. Ystyriwyd hyn i fod yn gyson gyda'r cynigion i Banel Cydnabyddiaeth Annibynnol Cymru sydd wedi penderfynu y dylid talu cyflogau Arweinwyr Grwpiau i arweinwyr grwpiau gyda 10% neu fwy o aelodaeth yr awdurdod a gyda chynllun presennol Sir Ddinbych o lwfansau sy'n talu lwfans Arweinydd Grŵp i arweinydd grŵp gyda 5 neu fwy o aelodau.

Roedd y drafodaeth yn y gweithdy'n datgelu barn gyffredin y byddai hyn yn hybu sefydlogrwydd gwleidyddol o fewn y Cyngor. Roedd cytundeb cyffredinol ymhlith yr Aelodau y dylid cynnwys y cynnig hwn yn y Cyfansoddiad.

4.4 Cynllunio

Bydd Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio'n gwbl ymwybodol o'r gofyn i fynychu hyfforddiant er mwyn cymryd rhan yn y broses lled-farnwrol hon. Gosodir y goblygiad hwn yn awr yn y Cyfansoddiad ac mae'r Protocol Cynllunio y cytunodd yr Aelodau iddo yn 2008 hefyd wedi'i osod yn adran Protocolau'r Cyfansoddiad.

4.5 Pwyllgor Safonau

Mae cylch gorchwyl y Pwyllgor hwn wedi'i ddiwygio a bydd yn cynnwys Adroddiad Blynyddol i'r Cyngor Llawn gan y Swyddog Monitro a Chadeirydd y Pwyllgor Safonau am gwynion o dorri Cod Ymddygiad yr Aelodau. Hefyd, yng Ngweithdy'r Aelodau ar 24 Ionawr 2012 teimlai'r Aelodau bod gan y Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol rôl i'w chwarae am bresenoldeb aelodau mewn hyfforddiant a'r opsiwn o gyfeirio at y Pwyllgor Safonau.

4.6 Erthygl 12 – Swyddogion Statudol

Mae pob Swyddog Statudol wedi'i enwi o fewn yr adran hon gyda chyfeiriad at Ran 9.2 sy'n cynnwys y cynllun cynhwysfawr o ddirprwyo i'r Swyddogion hyn.

4.7 Erthygl 13 – Gwneud penderfyniadau

Y goblygiad ychwanegol hwn yw sicrhau bod Cydraddoldebau'n cael eu hystyried a dyletswydd y sector cyhoeddus i gydymffurfio gyda'r ddeddf gydraddoldeb.

4.8 Arwyddo a Selio Dogfennau

Ers i swydd y Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol fod yn ddiangen, gwelwyd oedi mewn amseroedd arwyddo cytundebau ac achosion llys. Y cynnig yw ymestyn

y nifer o arwyddwyr awdurdodedig i rai lefelau uwch personél cyfreithiol cymwys o fewn y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd.

4.9 Adolygiad Parhaus o'r Cyfansoddiad

Y cynnig yw bod eitem flynyddol sefydlog o leiaf, yn y Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol a'r Cyngor Llawn, i alluogi'r Cyngor i fabwysiadu newidiadau i'r Cyfansoddiad yn y dyfodol. Bydd newidiadau ar y gorwel, fel y Mesur Llywodraeth Leol Cymru, hefyd yn gofyn am i'r Cyngor Llawn gymeradwyo unrhyw oblygiadau newydd.

4.10 Disgrifiad o Swyddogaethau

Mae Rhan 3 o'r Cyfansoddiad presennol yn rhoi disgrifiad o swyddogaethau'r awdurdod ac yn disgrifio'r swyddogaethau hynny sy'n cael eu gweithredu gan y Cyngor a'r rhai sy'n cael eu gweithredu gan y Cabinet. Ar hyn o bryd, mae'r Cyfansoddiad yn cyfeirio at reoliadau sydd ers hynny wedi'u diweddarau ac yn disgrifio swyddogaethau drwy gyfeirio at y rheoliadau. Nid yw'n glir o eiriad y Cyfansoddiad, i swyddog, Aelod neu aelod o'r cyhoedd, pa rai yw swyddogaethau'r Cyngor a pha rai yw swyddogaethau'r Cabinet heb gyfeirio at y rheoliadau. Cynigiwyd i Aelodau y dylai Rhan 3 y Cyfansoddiad restru'r swyddogaethau hynny sy'n swyddogaethau'r Cyngor, y swyddogaethau hynny sy'n swyddogaethau "dewis lleol", a'r swyddogaethau sy'n cael eu gweithredu gan y Cabinet neu'r Cyngor Llawn, yn dibynnu ar yr amgylchiadau a'r swyddogaethau hynny sy'n gyfrifoldeb y Cabinet. Amlinellir y fformat hwn yn y cyfansoddiad drafft ac er ei fod yn gwneud y Cyfansoddiad yn hwy, bydd yn ei wneud yn gliriach i swyddogion, Aelodau ac aelodau'r cyhoedd.

4.11 Cylch Gorchwyl y Pwyllgor

Hysbyswyd yr Aelodau yn y gweithdy am feysydd oedd angen eu diweddarau. Mae angen diweddarau rhestr pwerau'r Pwyllgor Trwyddedu er mwyn cynnwys cyfeiriadau at Ddeddf Gamblo 2005. Rhaid diwygio cylch gorchwyl y Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol i gynnwys ystyried presenoldeb a hyfforddiant aelodau. Byddai'n rhaid adolygu cylch gorchwyl y Pwyllgor Cynllunio i sicrhau bod y pwerau a ddisgrifir yn y cylch gorchwyl hwnnw'n gyfredol.

4.12 Craffu

Mae'r cyfansoddiad presennol yn cyfyngu ar y nifer o alwadau i mewn y gellir eu gwneud ac er nad yw galwad i mewn yn ddigwyddiad cyffredin, mae anghysondeb gyda'r ddeddfwriaeth i roi terfyn ar y gallu hwn i graffu. Felly, y newid bach ca yw dileu'r terfyn hwn.

4.13 Rheolau Gweithdrefnau Contractau

Fel rhan o'r gweithdy, cafodd yr Aelodau wybodaeth am yr hyblygrwydd cynyddol a all fod ar gael o safbwynt gwasanaethau "Rhan B".

- Pan fydd Corff Cyhoeddus yn caffael nwyddau, gwasanaethau neu waith, rhaid iddo gydymffurfio gyda Deddfwriaeth Caffael yr UE sydd wedi'i mabwysiadu i mewn i'n deddfau cenedlaethol drwy Reoliadau Contractau'r Sector Cyhoeddus 2006 y cyfeirir atyn nhw'n gyffredin fel Rheoliadau OJEU.
- Y pwynt dechreuol yw'r egwyddorion UE gor-redol y dylid cael gonestrwydd, tryloywder a thriniaeth gyfartal i gynigwyr. Mae'r egwyddorion hyn yn gymwys i bob caffael beth bynnag yw'r math o wasanaeth rydyn ni'n ei gaffael.
- Mae'r Rheoliadau hyn yn gwahanu caffael yn naill ai caffael wedi'i reoli'n llwyr o dan 'Rhan A' neu, gaffael heb ei reoli i raddau helaeth y cyfeirir ato fel 'Rhan B'. Mae Gwasanaethau Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn awr yn cael eu dosbarthu fel Rhan B ac mae'r diwygiad arfaethedig hwn yn berthnasol yn unig i'r math hwn o gaffael.
- Mae'r amser, yr ymdrech a'r gost o ddilyn y gweithdrefnau presennol o fewn ein Rheolaeth Gweithdrefnau Contractau yn wrthgynhyrchiol gan nad yw'r arbedion wrth gynnal ymarfer caffael llawn bob tro, yn hytrach nag ymestyn tymor y cytundeb, wedi esgor ar lawer o arbedion. Felly, mae cyfle i ddefnyddio'r hyblygrwydd yn y ddeddfwriaeth ar gyfer y math hwn o gaffael gwasanaethau i greu effeithlonrwydd.
- Mae'n bwysig nodi bod menter genedlaethol dan arweiniad yr WLGA i dreiglo cyfres safonol o CPR's i bob Awdurdod Lleol. Hefyd, ar y gorwel, mae newidiadau yn 2013 i'r drefn gaffael yn yr UE lle mae'r cynnig i uno Rhannau A a B. Bydd y Cyngor Llawn felly'n debygol o ystyried y Rheolau Gweithdrefnau Contractau eto ond yn llawer mwy manwl y flwyddyn nesaf.

Mae hefyd cyfle i ddiweddarau'r trothwy ar gyfer rhoi (gan gynnwys eithrio rhag tendro) contractau gan y Cabinet o £250,000 i £1 filiwn. Gosodwyd y trothwy presennol yn 2004 ac ni chawsant eu diweddarau ers hynny. Mae'r trothwy presennol fel a ganlyn:

Hyd at £100,000 gan y Prif Swyddog
 O £100,000 i £250,000 gan yr Aelod Arweiniol
 Dros £250,000 gan y Cabinet.

Treulir amser sylweddol Swyddogion ar y contractau gwerth is er mwyn cymeradwyo'r contract a hefyd bydd cynyddu trothwy'r Cabinet hefyd yn rhyddhau amser y Cabinet i ddelio â materion gwerth uwch neu unrhyw fater arall. Y cynigion yw:

- a) y Pennaeth Gwasanaeth ar ôl ymgynghori gyda'r Prif Swyddog Cyllid os bydd gwerth y contract o dan £250,000
- b) Aelod o'r Cabinet y mae portffolio'r gwasanaeth yn rhan o'i gylch gwaith ar sail adroddiad gan y Prif Swyddog os bydd gwerth y contract rhwng £250,000 a £1,000,000.

c) yn dilyn adroddiad i'r Cabinet os bydd gwerth y contract dros £1,000,000.

Sicrheir Aelodau bod y goblygiad cyfreithiol i gydymffurfio gyda threfn Caffael yr UE yn aros ac nad yw'n effeithio ar lefelau dyfarnu mewnol y Cyngor.

O safbwynt y Pwyllgor Agor Tendrau, roedd yr Aelodau'n credu os oedd arolygiaeth annibynnol a diogeledd yna na fyddai'n rhaid i Aelodau Arweiniol fod yn bresennol. Y newid arfaethedig yw bod yr Aelod Arweiniol yn cael cyfle i fynychu os bydd yn dymuno ac i gael rhybudd rhesymol. Mae hwn yn awr wedi'i osod yn y drafft o fewn y rheolaeth ar CPR 22.2 i Aelodau ei weld. Ar hyn o bryd, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol yn gweithio ar y system agor tendrau diwygiedig er mwyn edrych ar feysydd lle gallwn wneud hyn yn fwy effeithlon.

4.14 **Gweithdrefn Gwrandawriad y Pwyllgor Safonau**

Mae'r weithdrefn ar gyfer delio â gwrandawriadau am honiadau o dorri'r Cod Ymddygiad gan y Pwyllgor hwn wedi'i amlinellu ar ôl y Cod i wella tryloywder a ffydd yn y broses.

4.15 **Protocolau**

- **Protocol Hunan-Reoleiddio**

Cafwyd trafodaeth ymhlith yr Aelodau yn y gweithdy am gynnwys y Protocol Hunan-Reoleiddio i ddelio â chwynion is na'r trothwy o fewn y cod ymddygiad ar lefel mwy lleol lle'r oedd y cwynion hynny wedi'u gwneud gan Aelod o'r Cyngor Sir yn erbyn Aelod arall. Credai'r Aelodau bod hyn yn beth da gan gadarnhau y dylai'r protocol gael ei gynnwys yn y Cyfansoddiad. Gwelir hyn yn awr yn yr adran protocolau. Mae'r Pwyllgor Safonau wedi bod yn gwneud llawer wrth ddatblygu'r ddogfen hon ac yn argymhell ei fabwysiadu. Mae Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru hefyd wedi gweld y drafft ac yn cymeradwyo'r ymagwedd a awgrymwyd.

- **Protocol ar gyfer Cysylltu ag Aelodau**

Mae hwn yn rhoi arweiniad i Swyddogion am hysbysu'r aelodau lleol.

- **Protocol ar Fynediad Aelodau i Wybodaeth**

Arweiniad i Aelodau ar eu hawliau i fynediad i wybodaeth. Mae'r ddogfen hon yn mynd ymhellach na dim ond ail-adrodd y mynediad i reolau gwybodaeth.

- **Cod Arfer Gorau mewn Materion Cynllunio**

Mae hwn wedi'i fabwysiadu'n barod gan y Cyngor Llawn yn 2008 ond nid oedd wedi'i gynnwys cyn hyn o fewn y Cyfansoddiad.

- **Protocol ar gyfer Aelodau sy'n eistedd ar Gyrrff Allanol**

Mae'r Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol wedi cytuno y dylai Aelodau gael arweiniad ar eu rôl ar gyrrff allanol. Yn ychwanegol at yr arweiniad hwn, mae'r Gwasanaethau Cyfreithiol hefyd yn edrych ar adolygiad o'r angen am i Aelodau eistedd ar yr holl gyrrff presennol.

- **Protocol ar rôl y Cadeirydd a'r Arweinydd wrth gynrychioli'r Cyngor.**

Mae hwn yn gosod yr arweiniad ar y rolau uchod o safbwynt ymweliadau pobl bwysig.

4.16 Cynllun Dirprwyo i Swyddogion

Mae'r mwyafrif o'r dirprwyadau swyddogion yn y Cyfansoddiad yn ddirprwyadau i'r Prif Weithredwr sydd wedyn yn gallu trosglwyddo'r awdurdod i swyddogion eraill. Cynigiwyd i Aelodau, ac roedden nhw'n cytuno, y dylai'r Cyfansoddiad fod yn fwy tryloyw ac y dylai'r cynllun dirprwyo gynnwys manylion y Penaethiaid Gwasanaethau y mae'r pwerau wedi'u dirprwyo iddyn nhw.

Y cynnig yw y dylid cael dirprwyadau cyffredinol i'r Prif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr Corfforaethol gyda dirprwyadau penodol yn cael eu gwneud i Benaethiaid Gwasanaethau (ac i Gyfarwyddwyr lle mae angen neu lle mae'n briodol) wedi'u gosod ar ffurf rhestr fel bod unrhyw swyddog, Aelod neu aelod o'r cyhoedd yn gallu adnabod yn hawdd pa Swyddog oedd wedi'i awdurdodi i gymryd pa gam dirprwyo. Pwysleisiwyd i Aelodau yn y gweithdy mai pwrpas cynllun o'r fath fyddai gwneud yr hyn sydd ar gael yn barod yn fwy eglur a thryloyw; nid y pwrpas oedd creu cyfres newydd o bwerau dirprwyedig. Cytunodd yr Aelodau y dylai'r cynllun dirprwyo fod yn llawer mwy tryloyw.

Yn Rhan 9.2, mae Cynllun drafft arfaethedig Dirprwyo i Swyddogion

Nid yw hwn yn gynllun fydd yn adlewyrchu eu disgrifiad swydd ond yn gynllun o ddirprwyo gan y Cabinet, Cyngor Llawn neu Bwyllgor. Bydd Swyddogion y mae eu rôl yn golygu cydymffurfio gyda lefel uchel o reoleiddio, yn cael lefel llawer uwch o ddirprwyo er mwyn sicrhau Cyngor sy'n gweithio'n fwy effeithlon.

Bydd y Cynllun hwn yn dod yn 'ddogfen fyw', ac felly bydd yn rhaid ei ddiweddarau pan fydd deddfwriaeth newydd yn effeithio ar waith y Gwasanaeth neu fel arall yn cael ei diddymu. Bydd eitem sefydlog, o leiaf yn flynyddol, yn dechrau o hyn ar lefel Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol a Chyngor Llawn er mwyn mewnosod newidiadau i'r ddeddf pan a phryd y bydd hyn yn digwydd. Bydd newidiadau newydd yn llifo o Fesur Llywodraeth Leol Cymru ac mae hwn yn un maes fydd yn gofyn am ddiweddarau'r Cyfansoddiad a'r Cynllun Dirprwyo. Felly, er y bydd eitem sefydlog flynyddol, mae'n debygol o fod yn fwy aml.

Os wrth ymgynghori o ddydd i ddydd ar y Cynllun a'i ddilyn, bod meysydd nad sy'n glir neu sy'n achosi anawsterau yn y broses gwneud penderfyniadau neu fel arall, yna mae'r Tîm Uwch Arweinyddiaeth wedi'i gynghori y dylid cyfathrebu hyn i'r Swyddog Monitro er mwyn i'r Cyngor hwn ystyried yr hyn (os bydd y ddeddf yn caniatáu) y gellir ei newid i wella prosesau.

4.17 Rhyddid Gwybodaeth

Trafodwyd y cysyniad o Banel Rhyddid Gwybodaeth o swyddogion sydd wedi'u hyfforddi'n benodol i ddelio â cheisiadau rhyddid gwybodaeth yn flaenorol. Pwrpas y Panel fyddai sicrhau ymagwedd cyson i'r cais o eithriadau rhag datgelu. Mewn awdurdodau eraill lle mae Panel Rhyddid Gwybodaeth yn bodoli, y Panel yw'r unig gorff sydd â'r hawl i eithrio unrhyw wybodaeth rhag ei datgelu. Mae hyn yn esgor ar gyhoeddi gwybodaeth yn fwy tebygol gan y byddai ymagwedd corfforaethol cyson yn cael ei gymryd at geisiadau o eithriadau. Cyfeirir at y panel fel dirprwyaeth o fewn y Cynllun Dirprwyo Swyddogion yn Rhan 9.2

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae'r adolygiad yn ffurfio rhan o'r Rhaglen Trawsnewid Busnesau o welliannau corfforaethol ac mae'n cyfrannu at y flaenoriaeth o Gyngor perfformiad uchel.

6. Beth fydd y gost a sut bydd hyn yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw oblygiad i wasanaethau eraill o ganlyniad i'r adroddiad.

7. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?

Cynhaliwyd Gweithdy i'r Aelodau, anfonwyd holiaduron allan drwy'r post i bob Aelod yn unigol, ymgynghorwyd â Swyddogion yn helaeth a sefydlwyd Gweithgor a dau is-grŵp sydd wedi cyfarfod yn rheolaidd; mae'r cyngor llawn wedi derbyn trosolwg o'r cynigion cyn hyn.

Ni welwyd bod angen unrhyw ymgynghoriad allanol.

8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae'r newidiadau i'r Rheolau Gweithdrefnau Contractau a amlinellwyd yn adran 4.13 yn synhwyrol o gofio iddyn nhw gael eu hadolygu am 8 mlynedd.

9. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Mae mwy o risg i beidio â diweddarau'r Cyfansoddiad. Rhaid i'r Cyfansoddiad diwygiedig adlewyrchu'r ddeddf a bydd y ddogfen yn cael ei sicrhau am ansawdd gan nifer o swyddogion o amrywiol ddisgyblaethau.

10. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Mae'r Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 yn disgwyl i'r Cyngor llawn fabwysiadu Cyfansoddiad.

Gall y Pwyllgor Rheolaeth Gorfforaethol wneud cynigion am newidiadau i

sicrhau bod y Cyfansoddiad yn parhau i alluogi'r Cyngor i ddarparu arweiniad clir i'r gymuned mewn partneriaeth gyda dinasyddion, busnesau a sefydliadau eraill fel yr amlinellwyd yng Nghyfansoddiad y Cyngor. Mae'r Pwyllgor hwnnw'n awr yn argymhell i'r adroddiad hwn gael ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn.